



B型作業所「one」

株式会社あとの
代表取締役

於保 恭輔 さん

就労継続支援B型作業所 ONE
住所：福岡県大川市大字北古賀154-11
TEL：0944-8517805
FAX：0944-8517806

私の事業をみなさん知つてください

今月の夢追い人は、(株)あの
んの於保恭輔さんにお話をお
伺いしました。

「令和3年10月に創業をし、
2年目になりました。障がい
者の方の就労継続支援と共同
生活援助を行っています」

就労継続支援とはどのような
な役割を持っているのでしょうか。

「就労支援は様々な形態があ
り、障がいの種類や程度に応
じた支援を提供し、障がい者
が社会に参加をするためのサ
ポートを行う場所になります。
※(注)就労継続支援事業とは通
常の事業所に雇用されること
が困難な障がいのある方につ
き、就労や生産活動の機会を

提供するとともに、その他の
就労に必要な知識及び能力の
向上のために必要な訓練等を
行う事業の事を言います。雇
用契約を結び利用する「A型」
と、雇用契約を結ばないで利
用する「B型」の2種類があ
ります。

就労継続支援A型事業とは：
通常の事業所に雇用されるこ
とが困難であって、雇用契約
に基づく就労が可能である者
に対して行う雇用契約の締結
等による就労の機会の提供お
よび生産活動の機会の提供そ
の他の就労に必要な知識及び
能力の向上のために必要な訓
練その他の必要な支援事業の
こと。



就労継続支援B型事業とは：通常の事業所に雇用されることが困難であって、雇用契約に基づく就労が困難である者に対する就労の機会の提供及び生産活動の機会の提供その他の就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の必要な支援事業のこと。



作業所内の様子

就労継続支援A型とB型の違い A型事業とB型事業の主たる違いは雇用契約の有無、つまり事業者と利用者の雇用関係が成立しているかいないかという点です。A型事業の対象は「通常の事業所で雇用されることは困難だが、雇用契約に基づく就労が可能な方」

であり、B型事業の対象は「通常の事業所で雇用されることは困難で、雇用契約に基づく就労も困難な方」ということになります。

当社では就労継続支援B型事業所『ONE』を運営しています。就労支援と住宅の提

供を行い、その中で困った事に対しても支援を行っています。

現在は柳川市に住居を構えていて、いわゆるグループホームのような形式で受け入れを行っています。生活の拠点をそこに置いて、生活の質を向上させるための支援を受けながら、就労支援のサービスも受けていました。

心になりました。

この事業を始めるきっかけはあったのでしょうか。

私は創業する前は就労継続支援B型事業所での勤務、共同生活援助の業務をしていましたので、自然とこの事業を始めたいという思いになりました。でも一番の理由は、障がいがある方のケアやサポートを通してその方の将来や就職先を作つてあげたい思いと、その家族への支援も含めて自分で立ち上げたい思いから創業しました。でも、始めてみるとやっぱり困った事ばかりでした

この事業を始めるきっかけはあったのでしょうか。

私は創業する前は就労継続支援B型事業所での勤務、共同生活援助の業務をしていましたので、自然とこの事業を始めたいという思いになりました。でも一番の理由は、障がいがある方のケアやサポートを通してその方の将来や就職先を作つてあげたい思いと、その家族への支援も含めて自分で立ち上げたい思いから創業しました。でも、始めてみるとやっぱり困った事ばかりでした

障がいを持つ方の能力に合わせて、できるものができるものがありますので、アート作品を作製し、販売を行ったりしていません。他に、企業様から委託を受ける業務になります。例えば、梱包用の箱折りだった

この事業を始めるきっかけはあったのでしょうか。

私は創業する前は就労継続支援B型事業所での勤務、共同生活援助の業務をしていましたので、自然とこの事業を始めたいという思いになりました。でも一番の理由は、障がいがある方のケアやサポートを通してその方の将来や就職先を作つてあげたい思いと、その家族への支援も含めて自分で立ち上げたい思いから創業しました。でも、始めてみるとやっぱり困った事ばかりでした

毎日、支援をされている方保さんにこの業界についてもお伺いしました。

「親御さんが段々高齢になつていき、障がいを持つ子供さんを見ることができなくなつてきて、施設を探されるケースが増えてきています。地域の高齢化も進んでいます。年々要望が多くなっています。障がいについては、身体・知的・発達・精神・難病に大きく分

類されます。特に、うちでは全障がいの方も受け入れています。それ方はそれぞれの個性がありますし、その人には合った対応を心掛けています。

今後は支援の輪をもつと大きくしていきたいと話された於保さん。そんな於保さんの夢についてお伺いしました。

「介護事業と就労継続支援事業を主で行っているんですが、就労支援の場に飲食業や美容などしっかりとそこで働ける環境を作りたいと考えています。就労継続支援事業所においては、人手不足は利用者のサポートに直結してしまいます。スタッフの研修や教育についても話し合いを重ねながら少しでも助成を行い、資格取得でできる体制を整えています。他にもこの業界では、介護職はあまりいいイメージを持つられないこともあります。他に多くの一つかもしれません。いわゆる3Kと呼ばれる『きつい・汚い・危険』での業界で働くことを敬遠していることも事実です。そのため住居の提供を増やしていく計画を立てていますが、スタッフが見つからず進まずにいます。

しかし、やりがいが多く見つかる仕事もあります。就労支援を行っていく中で、利用者が一般的の事業所に仕事に行けるようになって今でも続

けてくれている姿を見ることが、この事業をやっていてよかったです」と思える喜びの一つです」