

福岡県筑後労働者支援事務所より

働き方改革に役立つセミナー・ワークショップの御案内

1 特別セミナー(Zoomによるオンライン開催)

コロナ禍の今だからこそ働き方改革に取り組む必要性や他社の取組事例、行政のサポートについて御紹介します。

参加対象	県内企業・事業所(200名程度・先着順)
日 時	令和3年6月17日(木) 13:30~15:30
申込方法	ホームページ上で参加登録 http://www.acr.gr.jp/hatarakikata/

2 第1期ワークショップ(全3回)

働き方改革に取り組む参加企業の計画作りから実践、報告会まで、アドバイザーが個別に伴走支援します。

参加対象	主に筑後地域の県内企業・事業所(筑後地域以外からの参加も可)
日 時	令和3年7月8日(木) 基本講座(計画作り) 令和3年10月21日(木) 中間報告会(取組の中間報告) 令和4年1月19日(水) 最終報告会(取組結果の報告発表) ※開催時間はいずれも13:30~16:30です。
場 所	えーるピア久留米 210、211 研修室(久留米市諏訪野町1830-6) ※ <u>感染状況によってはオンライン開催になる可能性があります。</u>
申込方法	上記の特別セミナーと同じ

【問合せ先】福岡県筑後労働者支援事務所
担当 舛田、木戸
TEL 0942-30-1034/FAX 0942-30-1025

【県ホームページ】福岡県働き方改革推進事業ポータルサイト『働き方かえるばい』企業事例紹介
<https://hatarakikatkaeru.pref.fukuoka.lg.jp/companies/detail/31>

1 誰もが働きやすい職場づくり(多様な勤務体系の導入、育休取得促進等)

Page	5	エフコープ生活協同組合【小売業】	育児休職の利用推進
------	---	------------------	-----------

2 職場のコミュニケーション活性化(アンケートや定例会等による課題の洗い出し)

Page	3	今別府産業(株)福岡支店【建設業】	職場環境の美化(清掃活動の実施)
	9	(社福)悲田院 早良厚生園【医療・福祉】	ありがとうカードの作成・掲示等
	11	(一社)ルートプラス【教育・学習支援】	少人数チームで働き方の話し合い
	21	(社福)ひじり会【医療・福祉】	定例会の開催、マニュアルの見直し等
	22	(一社)久留米市みどりの里づくり推進機構 道の駅くるめ【小売業】	朝礼、連絡ノート、LINEによる情報共有、自己評価表に基づく指導等
	23	(社福)ゆうかり学園【医療・福祉】	アンケート、朝礼で「感謝の言葉」等
	27	(社福)櫛会【医療・福祉】	週1回の会議で働きやすさを追求

3 業務の効率化(マニュアルの整備、テレワークの推進、情報共有システム等の導入等)

Page	2	(株)アール・ツーエス【医療・福祉】	スケジュール表改良(業務の可視化)
	4	占部建設(株)【建設業】	リモート会議、情報共有ツール等
	6	九州製氷(株)【製氷・冷蔵倉庫業】	会議・クレーム解決等のルール作り
	8	(株)日本政策金融公庫 福岡支店【金融業】	テレワークの促進
	12	(株)榎本商店【鋼板流通加工業】	配送部門効率化(生産性向上委員会)
	14	(社福)江松会 花園保育園【医療・福祉】	情報共有アプリ、業務支援システム等
	16	(株)メディックス【運送業】	LINE活用による情報共有化
	19	九州環境建設(株)【建設業】	リモート検査、クラウドの導入等
	24	麻生芳雄商事(株)【小売業】	指紋認証による勤怠管理システム
	25	(株)石橋組【建設業】	日報の電子化、クラウドの活用等
	26	(有)かんきょう【サービス業】	LINEによる情報共有(見える化)等
	28	(株)壽総合建設【清掃業】	周期計画設定等による作業効率化

4 人材育成(人事評価制度の見直し、社員の離職防止・モチベーション向上等)

Page	10	(一社)福岡市医師会【医療・福祉】	職員の待遇改善、アンケート実施等
	13	栗原プランニング(有)【測量・設計】	人事評価制度の構築、各種ソフト導入
	18	(株)今村組【建設業】	人事評価制度の構築、限定正社員等
	20	(株)桐明組【建設業】	新人育成計画、若手社員による教育
	29	(株)谷口組【建設業】	賃金・評価制度、就業規則等の見直し
	30	(社福)豊徳会【医療・福祉】	若手・中堅による人材確保・育成

5 年休取得促進(休暇制度の充実、休暇取得状況の見える化等)

Page	7	株式会社グランドビジョン【サービス業】	代休の取得推進
	15	北筑電業(株)【建設業】	独自の手当・休暇・時短制度等
	17	(株)石崎組【建設業】	業務の閑散期に計画的な年休取得